****

**Администрация Новоржевского муниципального округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 31 октября 2024 года № 363**

 г. Новоржев

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении Положения об оплате трудаработников муниципальных образовательных учреждений Новоржевского муниципального округа |  |

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 года, протокол N 11), в соответствии с [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW351&n=94896&dst=9) Псковской области от 07 октября 2010 года № 1006-ОЗ "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области", постановлением Администрации Псковской области от 27 марта 2015 года № 161 «Об утверждении положения об оплате труда государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений», Уставом Новоржевского муниципального округа Псковской области, решением Собрания депутатов Новоржевского муниципального округа от 30 октября 2024 года №5 «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Новоржевского муниципального округа», Администрация Новоржевского муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоржевского муниципального округа;

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Новоржевского района от 21 апреля 2015 года № 51«Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоржевского района» (с изменениями и дополнениями).

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношение, возникающие с 01 января 2025 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Нормативные правовые акты Псковской области» (pravo.pskov.ru) и разместить на официальном сайте Новоржевского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (novorzhev. gosuslugi.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Новоржевского муниципального округа по социальным вопросам.

И. п. Главы Новоржевского муниципального округа Д.А. Тимофеев

Приложение

к постановлению Администрации

Новоржевского муниципального округа

от 31.10.2024 №363

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НОВОРЖЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоржевского муниципального округа (далее- Положение) определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных образовательных учреждений Псковской области, работников муниципальных общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительным общеобразовательным программам, и работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, а также размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам указанных учреждений (далее также - образовательные учреждения), виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений, особенности оплаты труда руководителей образовательных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, порядок формирования и использования фонда оплаты труда образовательных учреждений.

2. Оплата труда работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (далее - работники) состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, на условиях неполного рабочего времени либо на других условиях, определенных трудовым договором, производится пропорционально отработанному времени.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

II. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ

ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников образовательных учреждений, занимающих должности общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются отдельным актом Администрации Новоржевского муниципального округа.

6. Размеры должностных окладов руководителей образовательных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

7. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

8. Размеры должностных окладов педагогических работников указанных образовательных учреждений устанавливаются на норматив рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы).

9. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников образовательных учреждений подлежат индексации. Размер и сроки проведения указанной индексации устанавливаются правовым актом Администрации Новоржевского муниципального округа в соответствии с действующим законодательством.

III. РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

10. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;

2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3) доплата за совмещение профессий (должностей);

4) доплата за расширение зон обслуживания;

5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) повышенная оплата за сверхурочную работу;

7) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

8) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда;

9) надбавка за работу специалистам образовательных учреждений (филиалов, отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности.

11. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника образовательного учреждения в пересчете на час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

12. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

13. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата педагогическим работникам за увеличение объема работы устанавливается в следующих размерах:

1) за проверку письменных работ обучающихся, кроме учителей (преподавателей) русского языка, математики, иностранных языков, начальных классов, - в размере до 15,00 рублей за работы одного учащегося в месяц;

2) за проверку письменных работ обучающихся учителям (преподавателям) русского языка, математики, иностранных языков, начальных классов (за каждый предмет) - в размере до 30,00 рублей за работы одного учащегося в месяц;

3) за выполнение функций классного руководителя - 10% должностного оклада (оклада);

4) за заведование кабинетами, мастерскими, залами, пришкольными участками - до 5% должностного оклада (оклада) в зависимости от объема материальных ценностей и вклада работника в оформление данного объекта (помещения) и при условии заключения с работником договора о материальной ответственности.

Доплаты педагогическим работникам за увеличение объема работы устанавливаются локальными актами образовательных учреждений на основании решения тарификационной комиссии.

14. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного образовательным учреждением фонда оплаты труда: за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

15. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, имеющими степень секретности "секретно", без проведения проверочных мероприятий, в размере 5% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

16. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) локальным актом образовательного учреждения утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размерах не менее 4% и не более 7% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по видам, уровням и (или) направленности реализуемых образовательных программ работникам образовательных учреждений устанавливается согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

Если по условиям труда или специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

17. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

18. Надбавка специалистам образовательных учреждений (филиалов, отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности, устанавливается в размере 25% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

IV. ВИДЫ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

19. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1) премии по итогам работы;

2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;

3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;

4) надбавка за стаж работы;

5) надбавка за звание "Заслуженный педагогический работник Псковской области".

20. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставки заработной платы).

21. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их начисления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательных учреждений в пределах фонда оплаты труда.

Размеры стимулирующих выплат определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда с учетом эффективности и качества работы работников образовательного учреждения.

При определении размеров стимулирующих выплат работникам (за исключением руководителей образовательных учреждений) учитывается мнение соответствующего профсоюзного органа или иного избранного работниками представителя (представительного органа).

22. Надбавка за стаж работы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника.

23. Для установления надбавки за стаж работы в стаж работы засчитывается:

1) стаж работы в федеральных органах государственной власти, государственных органах области, органах местного самоуправления, федеральных государственных учреждениях, государственных учреждениях области и муниципальных учреждениях соответствующего вида экономической деятельности;

2) время работы на выборных должностях в органах законодательной, исполнительной власти и профсоюзных органах;

3) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

4) время работы в образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

5) время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

6) надбавка за звание "Заслуженный педагогический работник Псковской области" устанавливается по основному месту работы ежемесячно в размере 5000 рублей при условии, что присвоенное звание соответствует трудовым (должностным) обязанностям работника в соответствующем учреждении. Указанная надбавка устанавливается с месяца присвоения звания.

При наличии у работника иного звания, предусмотренного пунктом 3 статьи 7 Закона области от 07 октября 2010 г. N 1006-ОЗ "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области", устанавливается одна надбавка по выбору работника.

V. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ,

ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

24. Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу соответствующего образовательного учреждения, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с пунктом 25 настоящего Положения.

Перечень должностей, относимых к основному персоналу образовательных учреждений, приведен в приложении N 3 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу образовательного учреждения, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала образовательного учреждения по действующему на дату установления должностного оклада руководителя данного учреждения штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников основного персонала образовательного учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

25. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя образовательного учреждения, определяется в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению исходя из масштаба управления образовательным учреждением, определяемого в зависимости от объемных показателей деятельности различных групп образовательных учреждений.

26. Объемные показатели деятельности различных групп образовательных учреждений определяются путем суммирования количества баллов, рассчитанных исходя из показателей деятельности образовательного учреждения в соответствии с приложением №5 к настоящему Положению.

27. Масштаб управления образовательным учреждением определяется по группам образовательных учреждений в соответствии с приложением №6 к настоящему Положению.

28. Компенсационные выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

29. Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения соответствующими государственными органами, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений (органами местного самоуправления, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений) с учетом исполнения образовательным учреждением государственного (муниципального) задания и критериев эффективности деятельности возглавляемого им образовательного учреждения.

30. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных образовательных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, в кратности от 1 до 3.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в настоящем пункте, могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений, включенных в перечни, утвержденные актами органов местного самоуправления, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений (муниципальных образовательных учреждений) и среднемесячной заработной платы работников соответствующих учреждений в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

31. Должностные оклады (оклады) заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений устанавливаются в следующих размерах:

заместителей руководителя образовательного учреждения и главного бухгалтера образовательного учреждения - 70 процентов должностного оклада руководителя соответствующего образовательного учреждения.

32. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям руководителя образовательного учреждения, главному бухгалтеру образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

VI. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФОНДА

ОПЛАТЫ ТРУДА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

33. Фонд оплаты труда образовательных учреждений формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности соответствующего образовательного учреждения, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством.

34. Фонд оплаты труда образовательных учреждений включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

35. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда образовательных учреждений предусматриваются в объемах фактических начислений.

36. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда образовательных учреждений предусматриваются в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

37. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

Приложение 1

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

Новоржевского муниципального округа

РАЗМЕРЫ

должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)

работников образовательных учреждений, осуществляющих

образовательную деятельность по образовательным программам

дошкольного, начального общего, основного общего, среднего

общего образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад, рублей с 01.10.2024 |
| Профессиональная квалификационная группа "Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень | Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части | 8574 |
| Профессиональная квалификационная группа "Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по режиму; младший воспитатель | 8574 |
| 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму | 8970 |
| Профессиональная квалификационная группа "Педагогические работники" |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 9368 |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый1 квалификационной категории | 9894 |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатыйВысшей квалификационной категории | 10290 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 9631 |
| 2 квалификационный уровень | Социальный педагог, исполняющий функции "школьного инспектора" | 10818 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель1 квалификационной категории | 10158 |
| 2 квалификационный уровень | Социальный педагог, исполняющий функции "школьного инспектора"1 квалификационной категории | 11345 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподавательВысшей квалификационной категории | 10619 |
| 2 квалификационный уровень | Социальный педагог, исполняющий функции "школьного инспектора"Высшей квалификационной категории | 11939 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 10158 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель1 квалификационной категории | 10684 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподавательВысшей квалификационной категории | 11213 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор | 10555 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор1 квалификационной категории | 11082 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьюторВысшей квалификационной категории | 11609 |
| 4 квалификационный уровень | Учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями | 11609 |
| 4 квалификационный уровень | Учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями1 квалификационной категории | 12203 |
| 4 квалификационный уровень | Учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациямиВысшей  квалификационной категории | 12770 |
| Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений" |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующим общеобразовательную программу,  образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей | 10555 |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей1 квалификационной категории | 11082 |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детейвысшей квалификационной категории | 11609 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отделения, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования; старший мастер образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования | 10950 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отделения, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования; старший мастер образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования1 квалификационной категории | 11542 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отделения, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования; старший мастер образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образованиявысшей квалификационной категории | 12044 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

Новоржевского муниципального округа

**Размеры**

**повышения оплаты труда за работу с вредными и (или)**

**опасными условиями труда по видам, уровням и (или)**

**направленности реализуемых образовательных программ**

**работникам муниципальных образовательных**

**учреждений Новоржевского муниципального округа**

|  |  |
| --- | --- |
| Образовательные учреждения | Процент повышения к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) |
|  |  |
| "Работникам, работающим непосредственно с обучающимися, воспитанниками: образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи; специальных учебно-воспитательных учреждений открытого типа, специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; групп для обучающихся, воспитанников и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в классах образовательных учреждений иных типов; школ-интернатов для детей с ограниченными возможностями здоровья; работникам, работающим непосредственно с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической и медико-социальной помощи | 15 |
| Учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей при наличии соответствующего медицинского заключения; за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 10 |

Приложение 3

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

Новоржевского муниципального округа

**Перечень**

**должностей, относимых к основному персоналу муниципальных**

**образовательных учреждений Новоржевского муниципального округа**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Группы образовательных учреждений | Перечень должностей работников |
| 1 | муниципальные образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования | Воспитатель; старший воспитатель; учитель; преподаватель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; педагог-психолог, музыкальный руководитель |
| 3 | Образовательные учреждения дополнительного образования детей | Педагог дополнительного образования; концертмейстер; методист; педагог-организатор; педагог-психолог; преподаватель; социальный педагог |

Приложение 4

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

Новоржевского муниципального округа

**Размеры**

**повышающих коэффициентов, устанавливаемых к должностным**

**окладам руководителей муниципальных образовательных**

**учреждений Новоржевского муниципальный округ**

|  |  |
| --- | --- |
| Группы образовательных учреждений | Размер повышающего коэффициента |
| I | 4 |
| II | 3 |
| III | 2,5 |
| IV | 2 |

Приложение 5

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

Новоржевского муниципального округа

**Объемные показатели**

**деятельности муниципальных образовательных**

**учреждений Новоржевского муниципального округа**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| Муниципальные общеобразовательные учреждения |
| 1 | Количество обучающихся | Из расчета на каждого обучающегося | 0,3 |
| 2 | Количество детей дошкольного возраста в группах (отделениях) при общеобразовательных учреждениях | Из расчета на каждого ребенка дошкольного возраста | 0,1 |
| 3 | Наличие филиалов, учебно-курсовых пунктов, интерната при школе | За каждое структурное подразделение: |  |
| до 30 человек | до 10 |
| от 31 до 50 человек | до 20 |
| свыше 50 человек | до 30 |
| 4 | Организация подвоза обучающихся | Из расчета на каждого обучающегося | 0,1 |
| 5 | Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья | Из расчета на каждого обучающегося | 0,5 |
| Муниципальные дошкольные образовательные учреждения |
| 1 | Количество групп в дошкольных учреждениях | Из расчета за группу | 10 |
| 2 | Круглосуточное пребывание воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях | За наличие: |  |
| до 2 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников | до 10 |
| 2 и более группы с круглосуточным пребыванием воспитанников | до 20 |
| 3 | Наличие в дошкольных учреждениях (группах) общего назначения воспитанников со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) дошкольных образовательных организаций (групп компенсирующего вида)) | За каждого воспитанника | 1 |
| 4 | Наличие филиалов, отделений и других структурных подразделений | За каждое структурное подразделение: |  |
| до 30 человек | до 10 |
| от 31 до 50 человек | до 20 |
| свыше 50 человек | до 30 |
|  5 | Количество детей в специальных (коррекционных) дошкольных образовательных учреждениях со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и (или) психического развития | За каждого воспитанника | 0,5 |
| Муниципальные учреждения дополнительного образования детей |
| 1 | Количество занимающихся | Из расчета за каждого занимающегося | 0,3 |
| 2 | Наличие филиалов, отделений, загородных объектов (баз отдыха, лагерей и т.д.) | за каждое указанное структурное подразделение | 15 |
| 3 | Количество мероприятий регионального и федерального уровней, проводимых учреждением за год | За каждое мероприятие | 5 |
| 4 | Количество занимающихся, участвовавших в мероприятиях (олимпиадах, соревнованиях, конкурсах) федерального и международного уровней | За каждого участника | 0,2 |
| За каждого призера или победителя | 2 |

Приложение 6

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

Новоржевского муниципального округа

МАСШТАБ УПРАВЛЕНИЯ

образовательными и муниципальными образовательными учреждениями

1. Группы муниципальных общеобразовательных учреждений

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по объемным показателям | Группа учреждений |
| Свыше 300 | I |
| От 201 до 300 | II |
| От 101 до 200 | III |
| До 100 | IV |

2. Группы муниципальных дошкольных

образовательных учреждений

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по объемным показателям | Группа учреждений |
| Свыше 150 | I |
| От 101 до 150 | II |
| От 51 до 100 | III |
| До 50 | IV |

3. Группы муниципальных учреждений

дополнительного образования

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по объемным показателям | Группа учреждений |
| Свыше 350 | I |
| От 201 до 350 | II |
| От 101 до 200 | III |
| До 100 | IV |