****

**Администрация Новоржевского муниципального округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 31 октября 2024 года № 364**

г. Новоржев

Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетной сферы Новоржевского муниципального округа

В соответствии со [статьями 129, 135, 144](consultantplus://offline/ref=08F778AC0E2990148230CD51979080783E3FEDABC245014D430445D7654C9F08042BF2BDFC17B2C1EA90D1A0CEE53CFEFABCB857E54BJDH), 145 Трудового кодекса, Законом Псковской области от 07 октября 2010 года № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», [постановлением](consultantplus://offline/ref=2F5EC7769E94EED511932F81CE8AA5C2493CFB80A64AA2D8F220785AB52F5335774E3E4A47EBC62D5FCB5DC0C205C7C5t4O7G) Администрации Псковской области от 27 марта 2015 года № 161 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений», постановлением Правительства Псковской области от 16 июня 2022 года N 8 "О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области", решением Собрания депутатов Новоржевского муниципального округа от 30 октября 2024 года № 5 «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Новоржевского муниципального округа», Администрация Новоржевского муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников бюджетной сферы муниципального образования «Новоржевский муниципальный округ».

2. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации Новоржевского района от 24 ноября 2010 года № 88 «Об утверждении положения, о порядке оплаты труда работников бюджетной сферы Новоржевского района» (с изменениями и дополнениями);

- постановление Администрации Новоржевского района от 29 мая 2015 года № 65 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Новоржевского района» (с изменениями и дополнениями).

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношение, возникающие с 01 января 2025.

4. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Нормативные правовые акты Псковской области» (pravo.pskov.ru) и разместить на официальном сайте Новоржевского муниципального округа в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» (novorzhev.gosuslugi.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Новоржевского муниципального округа по социальным вопросам.

И. п. Главы Новоржевского муниципального округа Д.А. Тимофеев

Приложение

к постановлению Администрации Новоржевского муниципального округа от 31.10.2024 №364

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ**

**НОВОРЖЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования "Новоржевский муниципальный округ", за исключением педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительным образовательным программам, и работников дошкольных образовательных учреждений, перечень должностей и оплата труда которых установлены [Законом](consultantplus://offline/ref=2F5EC7769E94EED511932F81CE8AA5C2493CFB80A645A6DBF820785AB52F5335774E3E4A47EBC62D5FCB5DC0C205C7C5t4O7G) Псковской области от 7 октября 2010 года N 1006-ОЗ "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области" (с изменениями и дополнениями) (далее соответственно - работники, учреждения), размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам, особенности оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений.

1.1. Оплата труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительным образовательным программам, и работников дошкольных образовательных учреждений определяется отдельным постановлением Администрации Новоржевского муниципального округа .

2. Оплата труда работников состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени либо на других условиях, определенных трудовым договором, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

**II. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (ОКЛАДОВ,**

**СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ**

5. [Размеры](#Par144) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы установлены согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих установлены согласно [приложению N 2](#Par186) к настоящему Положению.

[Размеры](#Par281) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных учреждений культуры установлены согласно приложению N 3 к настоящему Положению.

[Размеры](#Par281) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных учреждений установлены согласно приложению N 4 к настоящему Положению

Размеры должностных окладов руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в соответствии с [разделом V](#Par109) настоящего Положения.

6. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат индексации. Размер и дата проведения указанной индексации устанавливается актом Администрации Новоржевского муниципального округа в соответствии с действующим законодательством.

**III. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ**

7. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;

2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3) доплата за совмещение профессий (должностей);

4) доплата за расширение зон обслуживания;

5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) повышенная оплата за сверхурочную работу;

7) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

8) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

9) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда;

10) надбавка за работу специалистам учреждений (филиалов, отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности.

8. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня».

9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

10. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11. Повышенная оплата за сверхурочную работу производится в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

12. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, имеющими степень секретности "Секретно", без проведения проверочных мероприятий, в размере 5% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=2F5EC7769E94EED511932F97DDE6F8CA4B32A688AF4FAE8CA77F2307E226596222013F1601BCD52E5FCB5EC2DEt0O5G) Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" (с изменениями и дополнениями).

13. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях.

Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) локальным актом учреждения утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размерах не менее 4% и не более 7% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Если по условиям труда или специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

14. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

15. Надбавка за работу специалистам учреждений (филиалов, отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

**IV. ВИДЫ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

14. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1) премии по итогам работы;

2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;

3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;

4) надбавка за стаж работы, выслугу лет;

5) надбавка за звание "Заслуженный работник культуры Псковской области", звание "Заслуженный деятель искусств Псковской области";

5.1) надбавка за звание "Заслуженный работник культуры Псковской области", звание "Заслуженный деятель искусств Псковской области" устанавливается по основному месту работы ежемесячно в размере 5000 рублей при условии, что присвоенное звание соответствует трудовым (должностным) обязанностям работника в соответствующем учреждении. Указанная надбавка устанавливается с месяца присвоения звания.

При наличии у работника двух указанных в настоящем пункте званий устанавливается одна надбавка по выбору работника.

15. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их начисления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами муниципальных бюджетных учреждений в пределах фонда оплаты труда.

16. Надбавка за стаж работы, выслугу лет устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника.

17. Для установления надбавки за стаж работы, выслугу лет в стаж работы засчитываются:

1) период работы в федеральных органах государственной власти, государственных органах области, органах местного самоуправления, федеральных государственных учреждениях, государственных учреждениях области и муниципальных учреждениях соответствующего вида экономической деятельности;

2) период работы на выборных должностях в органах законодательной, исполнительной власти и профсоюзных органах;

3) период, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

4) период работы в образовательных организациях и учреждениях социальной защиты стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

5) период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

**V. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ,**

**ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ**

18. Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, и повышающего коэффициента, определенных в соответствии с приложениями N 3 и N 4 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала учреждения по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения.

19. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя учреждения, определяется исходя из масштаба управления учреждением в зависимости от объемных показателей деятельности учреждения в соответствии с приложениями N 3 и N 4 к настоящему Положению.

20. Компенсационные выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

21. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения учредителем учреждения с учетом критериев эффективности деятельности учреждения. Порядок осуществления указанных выплат, в том числе и за счет доходов от платных услуг, регламентируется отдельным Положением, утверждаемым нормативным правовым актом Администрации Новоржевского муниципального округа.

22. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется в кратности от 1 до 3.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в настоящем пункте, могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений (муниципальных образовательных учреждений), включенных в перечни, утвержденные актами Администрации Новоржевского муниципального округа.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений (муниципальных образовательных учреждений) и среднемесячной заработной платы работников соответствующих учреждений в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (с изменениями, внесенными постановлением Правительства Российской Федерации от 10.12.2016 N 1339 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации").

23. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения определяются в размере 70 процентов должностного оклада руководителя учреждения.

24. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

**VI. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФОНДА**

**ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ**

25. Фонд оплаты труда муниципального учреждения, органа местного самоуправления формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности соответствующего муниципального учреждения, органа местного самоуправления, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством.

26. Фонд оплаты труда муниципального учреждения, органа местного самоуправления включает в себя средства на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

27. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда учреждения предусматриваются в объемах фактических начислений.

28. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда муниципальным учреждениям, органам местного самоуправления предусматриваются в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

29. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

Приложение 1

к Положению об оплате труда

работников бюджетной сферы

Новоржевского муниципального округа

**Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной**

**платы) работников общеотраслевых профессий рабочих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад (оклад, ставка заработной платы), рублей |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, дворник, истопник, кассир билетный, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий | 6070 |
| наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, дворник, машинист (кочегар) котельной, истопник, кассир билетный, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. | 6333 |
| наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, дворник, машинист (кочегар) котельной, истопник, кассир билетный, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий | 6728 |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" | 7257 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля | 7257 |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. | 7917 |
| 2 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. | 8574 |
| Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8838 |
| 3 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 9499 |
| 4 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 9894 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда

работников бюджетной сферы

Новоржевского муниципального округа

**1. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной**

**платы) по общеотраслевым должностям руководителей,**

**специалистов и служащих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | | |
| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад (оклад, ставка заработной платы), рублей |
| 1 квалификационный уровень | Агент по снабжению; делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик | 8574 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 9104 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Администратор, диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; оператор диспетчерской службы; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; техник-программист. | 9104 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий складом; заведующий хозяйством.  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 9499 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 9763 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 10026 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по охране труда; инженер-энергетик (энергетик); инженер-программист (программист); специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по финансовой работе; экономист по труду; юрисконсульт. | 10951 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 11345 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 11742 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 12136 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера. | 12797 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела организации и оплаты труда; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела. | 13061 |
| 2 квалификационный уровень | Главный энергетик (за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации). | 13324 |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 16490 |

**2. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной**

**платы) по должностям, не включенным в профессиональную**

**квалификационную группу общеотраслевых должностей служащих**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (оклад, ставка заработной платы), рублей |
| Водитель льдоуборочного комбайна | 7257 |
| Оперативный дежурный | 8574 |
| Заведующий прачечной | 9763 |
| Системный администратор | 10951 |
| Специалист по закупкам | 10951 |
| Заместитель руководителя (начальника) структурного подразделения (отдела, отделения и другого структурного подразделения) | 12797 |
| Руководитель (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения и другого структурного подразделения) | 13061 |

Приложение 3

к Положению об оплате труда

работников бюджетной сферы

Новоржевского муниципального округа

**Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной**

**платы) работников муниципальных учреждений культуры**

1. РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям работников

культуры, искусства и кинематографии

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад (оклад, ставка заработной платы), рублей |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" | | |
|  | Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; контролер билетов; смотритель музейный | 8574 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | | |
|  | Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда | 9103 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | | |
|  | Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету, аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); библиограф; библиотекарь; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и др. аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист оркестра ансамблей песни и танца; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару; редактор библиотеки; редактор музея; редактор научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций | 10024 |
|  | Должности служащих профессиональной квалификационной группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена", по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 10024 |
|  | Должности служащих профессиональной квалификационной группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена", по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 10420 |
|  | Должности служащих профессиональной квалификационной группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена", по которым может устанавливаться «высшая» внутридолжностная категория | 10816 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" | | |
|  | Балетмейстер; балетмейстер-постановщик; хормейстер; художник; режиссер; режиссер-постановщик; дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; звукорежиссер; хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор творческого коллектива; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам | 11740 |
|  | Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» при наличии почетного звания «Заслуженный» | 13321 |
|  | Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» при наличии почетного звания «Народный» | 13851 |
|  | Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный» при наличии почетного звания «Заслуженный» | 14642 |
| Должности, не включённые в должности работников культуры, искусства и кинематографии | | |
|  | Художественный руководитель (за исключением случаев, когда художественный руководитель осуществляет руководство организацией исполнительских искусств на основе единоначалия [<\*>](../../../Downloads/Бюдж.сфераИзм.2%20%20Проект%20(2)%20(1).doc#P259)) | 13321 |

<\*> Должностной оклад устанавливается в соответствии с подпунктом 18 раздела V настоящего Положения в случае, если художественный руководитель осуществляет руководство организацией исполнительских искусств на основе единоначалия.

**2. Перечень должностей работников учреждения**

**культуры, относимых к основному персоналу**

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ**

**УЧРЕЖДЕНИЙ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ПО ВИДУЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БИБЛИОТЕК»**

1. РУКОВОДИТЕЛИ

заведующий отделом;

начальник отдела;

заведующий Центром;

заведующий сектором;

начальник службы;

2. СПЕЦИАЛИСТЫ

Главный библиотекарь;

главный библиограф;

главный технолог;

главный хранитель фондов;

научный сотрудник;

библиотекарь;

библиотекарь-каталогизатор;

библиограф;

ведущий библиотекарь;

ведущий библиограф;

ведущий методист;

главный специалист;

эксперт по комплектованию библиотечного фонда;

системный администратор;

специалист по учетно-хранительской документации;

специалист по превентивной консервации библиотечных фондов;

специалист по библиотечно-выставочной работе;

специалист по массовой консервации библиотечных фондов;

методист;

редактор;

инженер по обеспечению безопасности библиотечных фондов;

инженер по научно-технической информации;

специалист по маркетингу библиотечно-информационных услуг;

специалист по сканированию библиотечных фондов;

технолог библиотечно-информационной деятельности;

фоторедактор;

хранитель фондов.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ**

**УЧРЕЖДЕНИЙ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВОГО ТИПА»**

Заведующий отделом (сектором);

методист;

главный специалист в отделах по направлениям деятельности (по жанрам);

специалист по фольклору;

специалист по жанрам творчества;

специалист по методике клубной работы;

режиссёр массовых представлений;

руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива

самодеятельного искусства;

специалист экспозиционного и выставочного отдела.

**Повышающий коэффициент**

**к должностному окладу руководителей муниципальных**

**учреждений культуры Псковской области**

**исходя из масштаба управления учреждением**

**I. Повышающий коэффициент по группам оплаты труда**

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда | Повышающий коэффициент |
| **I** | **4** |
| II | **3** |
| III | **2.5** |
| IV | **1** |

**II. Иные муниципальные учреждения культуры Новоржевского муниципального оуруга**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование муниципального учреждения  культуры Новоржевского муниципального округа | Группа по  Оплате труда |
| 1 | Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Новоржевский  районный культурно-спортивный комплекс» | **II** |

Приложение 4

к Положению об оплате труда

работников бюджетной сферы

Новоржевского муниципального округа

**Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной**

**платы) работников муниципальных образовательных учреждений**

**1. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) по должностям работников муниципальных учреждений образования**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад |
| Профессиональная квалификационная группа "Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части | 8574 |
| Профессиональная квалификационная группа "Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по режиму; младший воспитатель | 8574 |
| 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму | 8970 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 9894 |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый 1 квалификационной категории | 10290 |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый высшей квалификационной категории | 10290 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 9631 |
| 2 квалификационный уровень | Социальный педагог, исполняющий функции «школьного инспектора» | 10818 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель 1 квалификационной категории | 10158 |
| 2 квалификационный уровень | Социальный педагог, исполняющий функции «школьного инспектора» 1 квалификационной категории | 11345 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель высшей квалификационной категории | 10619 |
| 2 квалификационный уровень | Социальный педагог, исполняющий функции «школьного инспектора» высшей квалификационной категории | 11939 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 10158 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель 1 квалификационной категории | 10684 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель высшей квалификационной категории | 11213 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист тьютор | 10555 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист, тьютор 1 квалификационной категории | 11082 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист высшей квалификационной категории | 11608 |
| 4 квалификационный уровень | Учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь | 11609 |
| 4 квалификационный уровень | Учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь 1 квалификационной категории | 12202 |
| 4 квалификационный уровень | Учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь высшей квалификационной категории | 12770 |
| Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений" | | |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей | 10555 |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением и другими структурными подразделениями 1 квалификационной категории, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей | 11082 |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением и другими структурными подразделениями высшей квалификационной категории, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей | 11609 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отделения, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования; старший мастер образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования | 10950 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отделения, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования; старший мастер образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования  1 квалификационной категории | 11542 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отделения, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования; старший мастер образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования  высшей квалификационной категории | 12044 |

**2. Перечень должностей работников учреждений образования, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений образования:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Группы образовательных учреждений | Перечень должностей работников |
| 1 | муниципальные образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования | Воспитатель; старший воспитатель; учитель; преподаватель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; педагог-психолог, музыкальный руководитель |
| 3 | Образовательные учреждения дополнительного образования детей | Педагог дополнительного образования; концертмейстер; методист; педагог-организатор; педагог-психолог; преподаватель; социальный педагог |

**3. Показатели отнесения учреждений образования к группе по оплате труда руководителей**

3.1. Группа по оплате труда руководителей определяется один раз в год (на начало соответствующего учебного года) или на момент изменения условий оплаты труда учредителем образовательного учреждения в соответствии со следующими показателями:

**Объемные показатели деятельности муниципальных**

**учреждений дополнительного образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| Муниципальные общеобразовательные учреждения | | | |
| 1 | Количество обучающихся | Из расчета на каждого обучающегося | 0,3 |
| 2 | Количество детей дошкольного возраста в группах (отделениях) при общеобразовательных учреждениях | Из расчета на каждого ребенка дошкольного возраста | 0,1 |
| 3 | Наличие филиалов, учебно-курсовых пунктов, интерната при школе | За каждое структурное подразделение: |  |
| до 30 человек | до 10 |
| от 31 до 50 человек | до 20 |
| свыше 50 человек | до 30 |
| 4 | Организация подвоза обучающихся | Из расчета на каждого обучающегося | 0,1 |
| 5 | Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья | Из расчета на каждого обучающегося | 0,5 |
| Муниципальные дошкольные образовательные учреждения | | | |
| 1 | Количество групп в дошкольных учреждениях | Из расчета за группу | 10 |
| 2 | Круглосуточное пребывание воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях | За наличие: |  |
| до 2 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников | до 10 |
| 2 и более группы с круглосуточным пребыванием воспитанников | до 20 |
| 3 | Наличие в дошкольных учреждениях (группах) общего назначения воспитанников со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) дошкольных образовательных организаций (групп компенсирующего вида)) | За каждого воспитанника | 1 |
| 4 | Наличие филиалов, отделений и других структурных подразделений | За каждое структурное подразделение: |  |
| до 30 человек | до 10 |
| от 31 до 50 человек | до 20 |
| свыше 50 человек | до 30 |
| 5 | Количество детей в специальных (коррекционных) дошкольных образовательных учреждениях со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и (или) психического развития | За каждого воспитанника | 0,5 |
| Муниципальные учреждения дополнительного образования детей | | | |
| 1 | Количество занимающихся | Из расчета за каждого занимающегося | 0,3 |
| 2 | Наличие филиалов, отделений, загородных объектов (баз отдыха, лагерей и т.д.) | за каждое указанное структурное подразделение | 15 |
| 3 | Количество мероприятий регионального и федерального уровней, проводимых учреждением за год | За каждое мероприятие | 5 |
| 4 | Количество занимающихся, участвовавших в мероприятиях (олимпиадах, соревнованиях, конкурсах) федерального и международного уровней | За каждого участника | 0,2 |
| За каждого призера или победителя | 2 |

3.1.2. Группы муниципальных общеобразовательных учреждений

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по объемным показателям | Группа учреждений |
| Свыше 300 | I |
| От 201 до 300 | II |
| От 101 до 200 | III |
| До 100 | IV |

3.1.3. Группы муниципальных дошкольных образовательных учреждений

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по объемным показателям | Группа учреждений |
| Свыше 150 | I |
| От 101 до 150 | II |
| От 51 до 100 | III |
| До 50 | IV |

3.1.4. Группы муниципальных учреждений дополнительного образования

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по объемным показателям | Группа учреждений |
| Свыше 350 | I |
| От 201 до 350 | II |
| От 101 до 200 | III |
| До 100 | IV |

3.1.5. Размеры повышающих коэффициентов, устанавливаемых к должностным окладам руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования

|  |  |
| --- | --- |
| Группы образовательных учреждений | Размер повышающего коэффициента |
| I | 4 |
| II | 3,5 |
| III | 3,0 |
| IV | 2,8 |